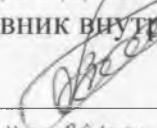


УТВЕРЖДАЮ
Начальник
ФКУ ДПО ДМУЦ ФСИН России
полковник внутренней службы


В.С. Гончарук
« 01 » сентября 2014 г.

**План противодействия коррупции ФКУ ДПО ДМУЦ ФСИН России
на 2014-2015 годы**

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Срок исполнения	Ожидаемый результат	Отметка об исполнении
1	2	3	4	5	6
1. Повышение эффективности механизмов урегулирования конфликта интересов, обеспечение соблюдения сотрудниками и работниками Учебного центра ограничений, запретов и принципов служебного поведения в связи с исполнением ими должностных обязанностей, а также ответственности за их нарушение					
1.1	Обеспечение действенного функционирования аттестационной комиссии Учебного центра по вопросам соблюдения работниками требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов	заместители начальника Учебного центра, ГК и РЛС	постоянно	соблюдение работниками требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов	
1.2	Обеспечение усиления работы кадровой службы по профилактике коррупционных и иных правонарушений с заслушиванием отчетов на постоянно действующем оперативном совещании при начальнике Учебного центра	начальник Учебного центра, заместители начальника Учебного центра	постоянно	отчеты о проделанной работе	

1	2	3	4	5	6
1.3	Организация проведения в порядке, предусмотренном нормативными правовыми актами Российской Федерации, проверок по случаям несоблюдения работниками ограничений, запретов и неисполнения ими обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, нарушения ограничений, касающихся получения подарков, и порядка сдачи подарка, а также применения к виновным лицам соответствующих мер юридической ответственности	ГК и РЛС ОСБ ГУФСИН России по Приморскому краю	постоянно	недопущение коррупционных правонарушений сотрудниками и работниками Учебного центра	
1.4	Осуществление контроля исполнения сотрудниками Учебного центра обязанности по уведомлению о выполнении иной оплачиваемой работы (деятельности) за исключением преподавательской, научной и иной творческой деятельности	ГК и РЛС, начальники структурных подразделений Учебного центра	постоянно	отчеты о проделанной работе	
1.5	Проведение работы по недопущению случаев возникновения конфликта интересов, одной из сторон которого являются лица замещающие должности категории «Руководители», и осуществление мер по предотвращению и урегулированию конфликта интересов	руководство Учебного центра, ОСБ ГУФСИН России по Приморскому краю	постоянно	предупреждение возникновения конфликта интересов или возможности его возникновения	

1	2	3	4	5	6
1.6	Осуществление комплекса организационных, разъяснительных и иных мер по соблюдению работниками ограничений и запретов, а также по исполнению ими обязанностей, установленных законодательством Российской Федерации в целях противодействия коррупции	ГК и РЛС	постоянно	предупреждение случаев нарушений ограничений, запретов и исполнения обязанностей	
1.7	Осуществление комплекса организационных, разъяснительных и иных мер по соблюдению работниками Учебного центра ограничений, касающихся получения подарков, в том числе направленных на формирование негативного отношения к дарению в связи с исполнением ими служебных обязанностей.	руководство Учебного центра, ГК и РЛС, начальники структурных подразделений Учебного центра	постоянно	отсутствие нарушений касающихся получения подарков	
1.8	Осуществление комплекса организационных, разъяснительных и иных мер по недопущению работниками Учебного центра поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки	руководство Учебного центра, ГК и РЛС, начальники структурных подразделений Учебного центра	постоянно	недопущение случаев дачи или получения взяток	
1.9	Осуществление контроля за исполнением работниками Учебного центра обязанности сообщать в случаях установленных законодательством	руководство Учебного центра, ГК и РЛС, начальники	постоянно	отсутствие нарушений касающихся получения подарков	

1	2	3	4	5	6
	Российской Федерации, о получении ими подарка в связи с их должностным положением или в связи с исполнением ими служебных обязанностей	структурных подразделений Учебного центра			
1.10	Организация доведения до работников Учебного центра положений законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции, в том числе о наказании за получение и дачу взятки, посредничества во взяточничестве, в виде штрафов, кратных сумме взятки, об увольнении в связи с утратой доверия.	ГК и РЛС	постоянно	повышение уровня знаний работников Учебного центра законодательства Российской Федерации по противодействию коррупции	
1.11	Организация доведения до работников Учебного центра положений законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции, в том числе об обязанности, порядке предоставления и проверке сведений, предоставляемых работниками УИС	ГК и РЛС	постоянно	недопущение нарушений касающихся предоставления сведений предоставляемых работниками УИС	
1.12	Мониторинг публикаций в средствах массовой информации о фактах проявления коррупции в учреждениях и органах УИС и доведение ее до работников Учебного центра	ГК и РЛС	постоянно	информирование работников Учебного центра о применении законодательства Российской Федерации по противодействию коррупции	

1	2	3	4	5	6
2. Выявление и систематизация причин и условий проявления коррупции, мониторинг коррупционных рисков и их устранение					
2.1	Осуществление антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов, их проектов и иных документов с учетом мониторинга соответствующей правоприменительной практики в целях выявления коррупционных факторов и последующего устранения таких факторов	юридическая служба	постоянно	исключение коррупционных факторов в нормативных правовых актах, их проектах и иных документах	
2.2	Обеспечения эффективного взаимодействия с правоохранительными органами и иными государственными органами по вопросам организации противодействия коррупции	руководство Учебного центра, ГК и РЛС	постоянно	недопущение коррупционных правонарушений среди работников Учебного центра	
2.3	Своевременная актуализация процедур закупок в соответствии с законодательством Российской Федерации	группа ГЗиЗ, юридическая служба	постоянно	отчеты о проделанной работе	
2.4	Проведение правовой экспертизы документации об осуществлении закупок товаров, работ и услуг на соответствие законодательству Российской Федерации	юридическая служба, группа ГЗиЗ	постоянно	недопущение несоответствий документации законодательству Российской Федерации	
2.5	Применение процедуры проведения открытых аукционов в электронной форме	группа ГЗиЗ	постоянно	недопущение коррупционных правонарушений	

1	2	3	4	5	6
3. Взаимодействие с институтами гражданского общества и гражданами, создание системы обратной связи и обеспечение доступности информации о деятельности Учебного центра					
3.1	Обеспечение размещения на официальном Интернет-сайте Учебного центра информации об антикоррупционной деятельности, ведение специализированного раздела, посвященного вопросам противодействия коррупции	заместители начальника Учебного центра, ГК и РЛС, группа ИТО УО	постоянно	обеспечение публичности и открытости информации об антикоррупционной деятельности	
3.2	Обеспечение возможности оперативного представления гражданами и организациями информации о фактах коррупции в Учебном центре или нарушений требований к служебному поведению работников Учебного центра с использованием компьютерных технологий и/или «телефонов доверия»	ГК и РЛС, группа ИТО УО, дежурная служба	постоянно	оперативное реагирование на факты проявления коррупции	
3.3	Обеспечение эффективного взаимодействия со средствами массовой информации в сфере противодействия коррупции, в том числе оказания содействия средствам массовой информации в широком освещении мер по противодействию коррупции, принимаемых в Учебном центре	Руководство Учебного центра, ГК и РЛС, канцелярия	постоянно	публикации, ответы на запросы средств массовой информации	
3.4	Мониторинг публикаций в средствах массовой информации о фактах проявления коррупции и организация проверки таких фактов	ГК и РЛС, канцелярия	постоянно	материалы мониторинга СМИ, отчеты о проделанной работе и результатах	

1	2	3	4	5	6
3.3	Обеспечение эффективного взаимодействия со средствами массовой информации в сфере противодействия коррупции, в том числе оказания содействия средствам массовой информации в широком освещении мер по противодействию коррупции, принимаемых в Учебном центре	Руководство Учебного центра, ГК и РЛС, канцелярия	постоянно	публикации, ответы на запросы средств массовой информации	
3.4	Мониторинг публикаций в средствах массовой информации о фактах проявления коррупции и организация проверки таких фактов	ГК и РЛС, канцелярия	постоянно	материалы мониторинга СМИ, отчеты о проделанной работе и результатах проверок	
4. Мероприятия, направленные на противодействие коррупции, с учетом специфики деятельности					
4.1	Рассмотрение на постоянно действующем оперативном совещании при начальнике Учебного центра организацию исполнения положений законодательства Российской Федерации по противодействию коррупции	ГК и РЛС, канцелярия	не реже 1 раза в квартал	недопущение коррупционных правонарушений среди работников Учебного центра	
4.2	Организация обеспечения функционирования компьютерных программ специализированного программного обеспечения «Справки БК» и «Справки ГС»	ГК и РЛС, группа ИТО УО	постоянно	недопущение коррупционных правонарушений среди работников Учебного центра	
4.3	Организация сбора сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного	ГК и РЛС	30.04.2014, 30.04.2015	обеспечение условий для осуществления мер по выявлению	

1	2	3	4	5	6
4.5	Обеспечение защиты персональных данных работников Учебного центра при обработке сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера	ГК и РЛС	постоянно	отсутствие нарушений требований по защите персональных данных работников Учебного центра при обработке сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера	
4.6	Ознакомление под роспись кандидатов, принимаемых на службу в УИС, с общими принципами служебного поведения государственных служащих, утвержденными Указом президента Российской Федерации от 12.08.2002 №885 «Об утверждении общих принципов служебного поведения государственных служащих», и приказом ФСИН России от 11.01.2012 №5 «Об утверждении Кодекса этики и служебного поведения сотрудников и федеральных государственных гражданских служащих уголовно-исполнительной системы»	ГК и РЛС	постоянно	недопущение коррупционных правонарушений среди работников	
4.7	Контроль за недопущением назначения на должности в Учебном центре лиц, уличенных в коррупции, осужденных либо привлекаемых к уголовной ответственности, а также за	ГК и РЛС, ОСБ ГУФСИН России по Приморскому краю, начальники	постоянно	повышение качества подбора и расстановки работников УИС	

1	2	3	4	5	6
	реализацией требований, определяющих общий, профессиональный и нравственный уровень кандидатов на замещение коррупционно-опасных должностей	структурных подразделений Учебного центра			
4.8	Обеспечение размещения на информационных стендах Учебного центра функций, полномочий, контактных данных лиц ответственных за организацию работы по противодействию коррупции, а также телефонов доверия ФСИН России, органов прокуратуры, органов внутренних дел	ГК и РЛС	постоянно	недопущение коррупционных правонарушений среди работников	
4.9	Обеспечение правовой и социальной защищенности, повышение мотивации антикоррупционного поведения работников УИС, реализация дополнительных мер материального стимулирования работников УИС, добросовестно выполняющих служебные обязанности	ГК и РЛС, начальники структурных подразделений Учебного центра	постоянно	недопущение коррупционных правонарушений среди работников	
4.10	Рассмотрение информации о выявленных коррупционных правонарушениях на заседании аттестационной комиссии	заместители начальника Учебного центра, ГК и РЛС	постоянно	недопущение коррупционных правонарушений среди работников	

1	2	3	4	5	6
	информации о нарушении сроков (порядка) рассмотрения обращений граждан (в особенности содержащих информацию о коррупционных правонарушениях)	ГК и РЛС		коррупционных правонарушений среди работников	
4.12	Реализация практики кадровой работы, в соответствии с которой длительное, безупречное и эффективное исполнение работниками Учебного центра своих обязанностей учитывается при его назначении на вышестоящую должность или при его поощрении	руководство Учебного центра, ГК и РЛС, начальники структурных подразделений Учебного центра	постоянно	недопущение коррупционных правонарушений среди работников	

Старший инспектор ГК и РЛС ФКУ ДПО ДМУЦ ФСИН России
майор внутренней службы

« 01 » сентября 2014 г.



О.В. Третьякова

СОГЛАСОВАНО:

Заместитель начальника ФКУ ДПО ДМУЦ ФСИН России
подполковник внутренней службы

« 01 » сентября 2014 г.



С.В. Беспечук